

REQUISITOS PARA FORMAR PARTE DEL STAFF INSURGENTES RP

El equipo de Staff de INSURGENTES RP tiene como objetivo mantener una comunidad ordenada, justa, entretenida y segura para todos los jugadores.

Ser parte del Staff no significa tener privilegios dentro del servidor. Es asumir una responsabilidad, ayudar a la comunidad y actuar siempre con respeto, criterio e imparcialidad.

En INSURGENTES RP no se cobra ninguna cuota ni se exige realizar aportes económicos para formar parte del equipo de Staff. Cualquier donación o apoyo monetario a la comunidad es completamente voluntario y no influye en el proceso de selección, permanencia, rango ni beneficios dentro del Staff.

Tu tiempo, dedicación, compromiso y disposición para ayudar a la comunidad son el aporte más valioso que puedes entregar.

1. REQUISITOS GENERALES

Para postular al equipo de Staff, debes cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser mayor de 18 años.
- Contar con micrófono funcional y buena calidad de comunicación.
- Tener disponibilidad para conectarse regularmente al servidor y Discord.
- Conocer las reglas generales de INSURGENTES RP.
- Tener experiencia dentro de la comunidad.
- Mantener una conducta respetuosa con jugadores y miembros del equipo.
- No contar con sanciones graves o reiteradas.
- Saber trabajar en equipo y recibir instrucciones.
- Tener paciencia y capacidad para resolver conflictos.
- Mantener una actitud madura y responsable.
- No pertenecer al Staff o participar en otro servidor.

El cumplimiento de estos requisitos no garantiza el ingreso al equipo.

2. ANTIGÜEDAD Y EXPERIENCIA EN LA COMUNIDAD

Antes de postular, se requiere que el jugador tenga un mínimo de 30 días roleando en la comunidad.

Esto permite que conozca:

- Las reglas de la comunidad.
- El funcionamiento general de la ciudad.
- Los trabajos legales e ilegales.
- Los procedimientos policiales y médicos.
- Los canales de soporte.
- La forma correcta de reportar problemas.
- La cultura y estilo de rol de INSURGENTES RP.
- Contacto, confianza y cercanía con los otros Staff

No buscamos únicamente personas que conozcan comandos. Buscamos personas que entiendan la comunidad y sepan representar sus valores.

3. CONDUCTA ESPERADA

Un miembro del Staff debe mantener una conducta ejemplar tanto dentro como fuera del servidor.

Se espera que pueda:

- Tratar a todos los jugadores con respeto.
- Escuchar las distintas versiones antes de tomar una decisión.
- Evitar discusiones innecesarias.
- No responder de manera agresiva, burlona o provocadora.
- Reconocer sus errores y aceptar correcciones.
- Mantener la calma ante jugadores molestos.
- Aplicar las reglas sin favoritismos.
- Cuidar la imagen de la comunidad.

El hecho de ser amigo, conocido, familiar o miembro de una facción no puede influir en una decisión administrativa.

4. IMPARCIALIDAD Y CONFLICTOS DE INTERÉS

Todo miembro del Staff debe actuar de manera neutral.

Cuando exista un conflicto de interés, el Staff deberá informar la situación y solicitar que otro miembro atienda el caso.

Algunos ejemplos de conflicto de interés son:

- Reportes relacionados con amigos cercanos.
- Casos relacionados con su propia banda, organización o facción.
- Discusiones en las que el Staff participó como jugador.
- Problemas personales previos con alguna de las personas involucradas.
- Casos donde el Staff pueda obtener algún beneficio.

Un Staff no debe utilizar sus permisos para intervenir en situaciones que le afectan directamente.

5. USO DE PERMISOS ADMINISTRATIVOS

Los permisos de Staff solo pueden utilizarse para realizar funciones administrativas autorizadas.

Está estrictamente prohibido:

- Utilizar comandos para obtener ventajas personales.
- Revivirse, curarse o teletransportarse sin una razón administrativa.
- Entregar dinero, vehículos, armas u objetos.
- Revisar inventarios por curiosidad.
- Espiar conversaciones o jugadores sin una investigación válida.
- Utilizar información administrativa durante el rol.
- Ayudar a amigos, bandas o facciones.
- Amenazar a jugadores utilizando el rango de Staff.
- Aplicar sanciones por conflictos personales.
- Compartir comandos, accesos o información interna.
- Utilizar herramientas de administración para ganar combates o escapar de situaciones de rol.

Todo uso de herramientas administrativas puede ser registrado y auditado.

El abuso de permisos puede significar la expulsión inmediata del equipo y una sanción dentro de la comunidad.

6. CONFIDENCIALIDAD

La información interna del Staff es confidencial.

No se podrá compartir:

- Conversaciones internas.
- Investigaciones abiertas.
- Pruebas entregadas por jugadores.
- Información de sanciones privadas.
- Datos personales.
- Herramientas o métodos de detección.
- Información relacionada con el anticheat.
- Decisiones internas que todavía no han sido comunicadas.
- Capturas o grabaciones de los canales de Staff.

La confidencialidad se mantiene incluso después de abandonar el equipo.

7. DISPONIBILIDAD Y ACTIVIDAD

Ser Staff requiere una participación constante.

Los miembros deberán:

- Mantener actividad dentro del servidor.
- Participar en reuniones cuando sean convocados.
- Revisar los comunicados internos.
- Atender reportes de acuerdo con su disponibilidad.
- Avisar cuando tengan períodos de ausencia.
- Cumplir con las tareas correspondientes a su rango.
- Mantener una comunicación activa con sus pares.
- Para mantener el compromiso y la continuidad con nuestra comunidad, quienes formen parte del staff deberán priorizar su participación en

INSURGENTES RP. La participación activa en otros servidores podría implicar la revisión o revocación de sus permisos.

No se exige estar conectado todo el día. Sin embargo, una inactividad prolongada sin aviso puede significar la suspensión o pérdida del rango.

La vida personal, familiar, laboral y académica siempre será prioritaria. Solo pedimos responsabilidad y comunicación.

8. CONOCIMIENTOS RECOMENDADOS

No es obligatorio conocer todos los sistemas desde el primer día, pero se valorará tener conocimientos sobre:

- Normativa de roleplay.
- Uso de Discord.
- Resolución de reportes.
- Grabación de pruebas.
- Comandos administrativos.
- Procedimientos de sanción.
- Identificación de metagaming.
- Identificación de powergaming.
- Identificación de RDM y VDM.
- Uso de programas externos o cheats.
- Explotación de bugs.
- Transferencias ilegales de bienes.
- Evasión de sanciones.
- Manejo básico de tickets.

Los postulantes seleccionados podrán pasar por un proceso de capacitación.

9. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de ingreso puede incluir las siguientes etapas:

- Envío del formulario de postulación.
- Revisión de antecedentes dentro de la comunidad.
- Evaluación de actividad y conducta.
- Entrevista por voz.
- Preguntas sobre normativa.
- Resolución de casos hipotéticos.
- Período de prueba.
- Evaluación final.

Durante el período de prueba, el postulante será acompañado y evaluado por miembros con mayor experiencia.

El equipo administrativo puede aceptar o rechazar una postulación sin obligación de entregar detalles internos del proceso.

10. MOTIVOS DE RECHAZO

Una postulación puede ser rechazada por:

- Tener sanciones recientes o graves.
- Entregar información falsa.
- Tener conflictos frecuentes con otros jugadores.
- Buscar el rango únicamente por los permisos.
- Mostrar poca madurez.
- Tener mala disposición para recibir correcciones.
- Filtrar información interna.
- Presentar antecedentes de abuso administrativo.
- Mantener vínculos con comunidades dedicadas a cheats, filtraciones o ataques.
- No contar con disponibilidad suficiente.
- No conocer las reglas básicas.
- Intentar presionar al equipo para obtener una respuesta.

- Enviar mensajes constantemente preguntando por el estado de una postulación puede perjudicar el proceso.

11. PERÍODO DE PRUEBA

Todo nuevo integrante comenzará con un rango de prueba.

Durante este período se evaluará:

- Trato hacia los jugadores.
- Criterio al resolver problemas.
- Aplicación correcta de las reglas.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Manejo de situaciones bajo presión.
- Uso adecuado de permisos.
- Actividad y responsabilidad.
- Disposición para aprender.
- Respeto por la jerarquía interna.
- Confidencialidad.

El período de prueba puede ser extendido, aprobado o finalizado según el desempeño del postulante.

12. CAUSALES DE EXPULSIÓN DEL STAFF

Un miembro puede ser retirado del equipo por:

- Abuso de permisos.
- Favoritismo.
- Filtración de información.
- Maltrato hacia jugadores.
- Aplicación arbitraria de sanciones.
- Mentir durante una investigación.
- Encubrir infracciones.
- Beneficiar a amigos o facciones.
- Utilizar información administrativa dentro del rol.
- Inactividad prolongada sin aviso.
- Incumplimiento reiterado de instrucciones.
- Participación en cheats, exploits o actividades maliciosas.

- Dañar intencionalmente la imagen de la comunidad.

Dependiendo de la gravedad, estas acciones también pueden generar una sanción permanente dentro de INSURGENTES RP.

13. PERFIL QUE BUSCAMOS

Buscamos personas que:

- Tengan vocación de ayudar.
- Sean respetuosas y pacientes.
- Sepan escuchar.
- Sean responsables.
- Actúen con criterio.
- No busquen protagonismo.
- Puedan reconocer cuando no conocen una respuesta.
- Estén dispuestas a aprender.
- Trabajen bien en equipo.
- Comprendan que el Staff está al servicio de la comunidad.

No buscamos personas perfectas. Buscamos personas responsables, honestas y comprometidas con mejorar la experiencia de todos.

14. COMPROMISO DEL POSTULANTE

Al enviar una postulación, la persona declara que:

- Ha leído las reglas de la comunidad.
- Comprende las responsabilidades del cargo.
- Entiende que el rango puede ser retirado.
- Acepta que sus acciones administrativas pueden ser auditadas.
- Se compromete a respetar la confidencialidad.
- No utilizará sus permisos para obtener beneficios.
- Actuará con respeto e imparcialidad.
- Informará cualquier conflicto de interés.
- Aceptará las decisiones tomadas por la administración general.

Formar parte del Staff de INSURGENTES RP es una oportunidad para ayudar a construir una mejor comunidad.

El rango no convierte a nadie en superior a los demás. Por el contrario, exige mayor responsabilidad, paciencia y compromiso.

Cada decisión tomada por un Staff puede afectar la experiencia de uno o más jugadores. Por eso buscamos personas que actúen con respeto, criterio, honestidad y vocación de servicio.

Un miembro del Staff es una de las principales caras visibles de la comunidad. Su forma de actuar, comunicarse y resolver conflictos refleja directamente la calidad humana del equipo, el nivel de organización y la salud general del servidor.

Por esta razón, cada Staff debe comprender que no representa únicamente su opinión o comportamiento personal, sino también los valores, la seriedad y la imagen de INSURGENTES RP.